

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-F

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**L'impegno di MVP Ingegneria per la parità di genere**

MVP Ingegneria S.r.l. riconosce la parità di genere come un valore aggiunto strategico per la crescita dell'azienda e per la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle persone. L'azienda si impegna a garantire a tutte le risorse, indipendentemente dal genere, pari opportunità di accesso, sviluppo professionale, valorizzazione delle competenze e pari tutele in ogni fase del rapporto di lavoro, promuovendo attivamente l'empowerment femminile come leva di innovazione, qualità e competitività.

In particolare, MVP Ingegneria S.r.l. sostiene il rafforzamento del ruolo delle donne all'interno dell'organizzazione, incoraggiandone la partecipazione ai processi decisionali, l'accesso a percorsi di crescita professionale e di responsabilità e la piena espressione del proprio potenziale, anche in un contesto, come quello ingegneristico, tradizionalmente percepito come a prevalenza maschile. L'azienda si impegna a contrastare stereotipi, bias e barriere culturali, favorendo un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle competenze individuali.

In tale ottica, MVP Ingegneria S.r.l. ha intrapreso un percorso strutturato di parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022, finalizzato al monitoraggio e al miglioramento continuo delle proprie politiche e pratiche in materia di equità, inclusione ed empowerment femminile.

L'azienda adotta inoltre misure organizzative volte a favorire il benessere e la conciliazione tra vita professionale e vita privata, prevedendo, ove necessario, la possibilità di ricorrere allo smart working, in modo equo e senza distinzioni di genere. MVP Ingegneria S.r.l. valorizza il merito e i risultati attraverso sistemi di incentivazione legati al raggiungimento degli obiettivi mensili, tra cui l'assegnazione di voucher utilizzabili per viaggi, riconosciuti in maniera trasparente e indipendente dal genere.

Attraverso queste azioni, MVP Ingegneria S.r.l. conferma il proprio impegno concreto nel promuovere una cultura aziendale fondata sulla parità di genere, sull'empowerment femminile, sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione del talento di tutte le persone.

CONTROLLO DOCUMENTO

Rev.	00 del 28/07/2025
Data di emissione del documento	03/09/2025
Autore	Elena Sofia Silvestri
Stato del documento	☒ In uso ☐ Ritirato